



**Markus Zielke**

TOP EXECUTIVE COACH



---

## **Starke Führungskräfte – sind mehr gefordert als je zuvor**

---

**4**

*Unterstützung und Training  
für Starke Führungskräfte*

---





**Markus Zielke**

TOP EXECUTIVE COACH

# Starke Führungskräfte – sind mehr gefordert als je zuvor

## 4

*Unterstützung und Training  
für Starke Führungskräfte*



Unter 4-Augen reflektieren wir gemeinsam anspruchsvolle Führungssituationen. Hierzu stehe ich gerne als Sparringpartner für eine bestimmte Zeit zur Verfügung. Die Themen können von strategischen Fragestellungen über den Umgang mit Mitarbeitersituationen bis hin zur eigenen Rolle und den eigenen Zielen reichen.

Klassischerweise bietet sich für ein Sparring der Wechsel in eine neue Führungssituation an – oder ein geplanter Strategiewechsel bzw. die Verantwortungsübernahme in einem Veränderungsprojekt.

Ebenso empfehlenswert ist es, mehrmals im Jahr eine Auszeit zum Reflektieren und zum Innehalten zu nehmen.



Führung ist besonders in Veränderungsprozessen gefragt. Führungskräfte werden in „unsicheren Zeiten“ mental, psychisch und auch von ihrer Arbeitsbelastung her stärker gefordert. Elementare Themen wie Personalabbau bzw. Trennungen erfordern, dass Führungskräften sich mit emotional aufgeladenen Situationen auseinandersetzen (in einer Intensität der sie so im Alltag kaum begegnen).

In den meisten Entwicklungsprogrammen wird der Umgang mit „negativ“ besetzten Themen wie Personalabbau, Konflikte und langandauernde Unsicherheit in Veränderungsprozessen kaum thematisiert. Führungskräfte fühlen sich daher oft nicht vorbereitet. Zudem findet selten ein Austausch zwischen Führungskräften über die eigene Unsicherheit bzgl. der eigenen Führungsaufgabe statt.

Die Unterstützung bei diesen Themen ist abhängig von der individuellen Unternehmenssituation.

### ***Möglich sind z. B. folgende Formate:***

- Training „Führung in schwierigen Zeiten“
- Workshop mit dem Führungsteam  
„Gemeinames Führen in schwierigen Zeiten“
- Coaching/Sparring zum Thema  
„Führung in schwierigen Zeiten“



# Markus Zielke

TOP EXECUTIVE COACH

## Starke Führungskräfte – sind mehr gefordert als je zuvor

### 4

#### *Unterstützung und Training für Starke Führungskräfte*



Hier ein möglicher Aufbau eines Leadership Programmes: vier Module zu essentiellen Themen für das obere und mittlere Management. Diese Leadership Programme führe ich gemeinsam mit Partnern aus meinem Netzwerk durch. Die Inhalte passen wir jeweils immer an Ihre Bedarfe an.

#### **Modul 1**

##### ***Strategisch Führen (3 Tage)***

- Strategische Führung
- Prinzipien effektiver Strategien
- Unterschiedliche Organisationsdesigns
- Methoden der Strategieentwicklung
- Strategieentwicklung mit dem Führungsteam
- Eine überzeugende Vision entwickeln

#### **Modul 3**

##### ***Der eigene Nordstern: Führen mit Persönlichkeit (4 Tage)***

- Modelle der Entwicklung von Menschen
- Das eigene Führungsprofil
- Auseinandersetzung mit dem Schatten
- Der Nordstern: die individuelle Leitvision
- Umsetzungsplan: Rollen im privaten und beruflichen Kontext

#### **Modul 2**

##### ***Königsdiziplin: Umsetzung von Strategien und Veränderungen (3 Tage)***

- Erfolgreiche Strategieumsetzung
- Dynamiken in Veränderungsprozessen
- Erfolgreiche Veränderungsprojekte
- Umgang mit Widerstand in der Organisation, bei Teams und Einzelnen
- Kommunikation die wirkt

#### **Modul 4**

##### ***Schwierige Führungssituationen (3 Tage)***

- Umgang mit Konflikten (zwischen Mitarbeitern, mit Kollegen, mit Vorgesetzten)
- Trennungsmanagement
- Macht und Ohnmacht in Veränderungsprozessen
- Führen in stürmischen Zeiten



**Markus Zielke**

TOP EXECUTIVE COACH

---

# Starke Führungskräfte – sind mehr gefordert als je zuvor

---

**4**

*Unterstützung und Training  
für Starke Führungskräfte*

---



---

Das Fundament erfolgreicher Führungskräfte ist die kontinuierliche Reflektion über die eigenen Werte und die eigene Haltung sowie den Kurs auf den eigenen „Nordstern“ zu behalten. Die Fragen, die immer wieder geklärt werden wollen: was will ich in meinem Leben zur Gemeinschaft beitragen? Welche Spuren möchte ich hinterlassen? Was ist mein ureigener Auftrag, und wie verwirkliche ich ihn als Führungskraft? Wie vereine ich verschiedene Lebensumfelder, z. B. Beruf und Privat? Auf was will ich am Ende meines Lebens zurückblicken?

Diese Arbeit ist die ganz persönliche Vision Quest: Visions- und Strategiearbeit für die individuellen Lebensläufe der Führungskräfte. Besonders zu Zeiten des Übergangs, z. B. Wechsel in der Führungsaufgabe/Übernahme einer neuen Führungsaufgabe, Beginn oder Abschluss eines großen Veränderungsprojektes und vor großen Entscheidungen (Auslandsaufenthalt, Karriereschritte).

---

Je gründlicher Führungskräfte ihre Vision Quest durcharbeiten, desto leichter fällt es ihnen, auch in stürmischen Zeiten Führung zu übernehmen. Desto erfüllter fühlt sich das Berufsleben an.

Ich arbeite in der Tradition der School of Lost Borders, USA.

---

**„Ich kann meine Träume  
nicht fristlos entlassen,  
ich schulde ihnen noch  
mein Leben.“**

**(Friederike Frei)**

---



Markus Zielke  
M +49 162 1396 731  
T +49 6621 4093 419  
kontakt@markuszielke.de